



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 28 फरवरी, 1990/९ फाल्गुन, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

राजस्व विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 30 दिसम्बर, 1989

संख्या रैब-ए०(ए) ३-१/८२-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के अधिकारियों के प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अधीन जिलाधीश कार्यालयों में इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध के अनुसार माली (वर्ग-४ अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग (जिलाधीश कार्यालय) माली (वर्ग-४ अराजपत्रित) सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(२). ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती को पढ़ति।—माली (वर्ग-४ अराजपत्रित) के विभिन्न पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पढ़ति आदि इसी होमी जसी उपावन्ध में विनिर्दिष्ट है।

३. नियम और व्यावृत्तियाँ।—शीर्ष “१९ जी ००” के अधीन हिमाचल प्रदेश माली वर्ग-४ सेवा जिला स्थापना (भर्ती और प्रोन्नति और सेवा की कठिपय शर्तें) नियम, 1960 एतद्वारा इस सीमा तक निरसित किए जाते हैं जहाँ तक ये माली के पद से सम्बन्धित हैं:

परन्तु ऐसे नियम से कथित नियमों के पूर्वे प्रवर्तन या उसके अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़गा।

उपाधन्य

हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अन्तर्गत जिलाधीश कार्यालयों में वर्ग-4 के पद के लिए प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम
 2. पदों की संख्या
 3. बर्गीकरण
 4. वेतनमान
 5. चयन पद अधिकार प्रचयन पद
 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।
- | | |
|------|---|
| माली | जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर मंजूर की जाएँ। |
| | वर्ग-4 (प्रशासनिक) |
| | ₹ 0 750-20-950-25-1200-30-1350 |
| | प्रचयन |
| | 18 से 32 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थे या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित, अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थे आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को प्रधिकृतम हो गया हो तो वह तदर्थे या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष श्रादेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों के प्राथमिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्राथमिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम स्पृह से आमेलित किए गए थे/किए गए हैं।

टिप्पणी .—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें यथास्थिति आवेदन आमन्वय करने के लिए पद, विज्ञापित या नियोजनालभाँ को अधिसूचित किए जाते हैं।

अनिवार्य:

- (1) प्राइमरी पास
- (2) बागवानी का ज्ञान होम। आहिए।

वांछीय अहताएँ:

हिमाचल प्रदेश की लूढ़ियों, जातियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यालय विशिष्ट दक्षाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपक्षित अनुनाम संशिक्षण और अन्य अहताएँ ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लागू नहीं
लिए विहित आयु और शैक्षिक अद्वैत
प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।
9. परिवेश की अवधि यदि कोई हो।
10. भर्ती की पढ़ति - भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति वा प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जान वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में धरणियां जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।
12. जटि विभागीय प्रोश्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आवश्यक अपेक्षाएँ।
- किसी सेवा वा पद पर नियुक्ति के लिए अव्यर्थों का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—
- (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आश्रय से आया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (भूतपूर्व तांगानिका और ज़ंजीबार), जाविया, मालावी, ज़ेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आश्रय से प्रवास किया हो:
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अव्यर्थों ऐसे आवश्यक होने चाहिए जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पाकता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।
- ऐसे अव्यर्थों को, जिनके माध्यमे पाकता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रतिष्ठित किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे अपेक्षित पाकता प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मीडिक परीक्षा के प्राधार पर, और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के प्राधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, प्रायोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. प्रारक्षण

उबत सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-पमय पर अनुमूलिक जातियों/अनुमूलिक जनजातियों/पिछड़े वर्गों और प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाप्रोग्राम में प्रारक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहां वह उसके लिए जांकारण है उन्हें लिपिबद्ध करके आदेश द्वारा इन नियमों के किसी भी उपायत्व का किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तायकत एवं सचिव ।

[Authoritative English text of notification No. Rev-A(A) 3-1/82-II, dated 30-12-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

REVENUE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th December, 1989

No. Rev-A(A) 3-1/82-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh it pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the posts of Mali (Class-IV Non-Gazetted) in Deputy Commissioner's Offices under the Himachal Pradesh Revenue Department as per Annexure attached to this notification, namely:

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Revenue Department (Deputy Commissioner's Offices) Class-IV Service (Mali) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

2. *Number of posts, classification, pay scale, educational qualifications and method of recruitment.*—The number of posts, classification, pay scales, educational qualifications and method of recruitment etc. for the post of Mali (Class-IV Non-Gazetted) shall be as specified in the "Annexure".

3. *Repeal and savings.*—The Himachal Pradesh Class-IV Service of District Establishment under head "19-G. A." (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1960 notified vide this department notification No. I-36/60-Rev.-II, dated 24-4-1961 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Mali;

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or any thing done or any action taken thereunder.

ANNEXURE

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE CLASS-IV POSTS IN DEPUTY COMMISSIONER'S OFFICES UNDER THE HIMACHAL PRADESH REVENUE DEPARTMENT

1. Name of the post	Mali
2. Number of posts	As sanctioned by the Government from time to time.
3. Classification	Class-JV (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 750-20-950-25-1200-30-1350
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection post
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and

are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note.—Age limit for direct recruits will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges, as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential qualifications:

1. Primary pass.
2. Should have knowledge of gardening.

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for pointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:-

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or
(d) a tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
Sd/-
Financial Commissioner-cum-Secretary.

